

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2026

Innledning

Lov om virksomheters arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2021. Loven skal bidra til økt åpenhet og ansvarlighet knyttet til virksomheters påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt styrke allmennhetens tilgang til informasjon.

PacuraMed arbeider systematisk for å etterleve lovens krav. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger tar utgangspunkt i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Formålet med redegjørelsen er å gi innsikt i hvordan PacuraMed identifiserer, vurderer og håndterer risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Om redegjørelsen

Denne redegjørelsen omfatter PacuraMeds arbeid etter åpenhetsloven for kalenderåret 2026. Redegjørelsen gjelder alle selskapene i PacuraMed, som samlet anses som én enhet i vurderingene. PacuraMed er omfattet av åpenhetslovens virkeområde som større virksomhet, jf. åpenhetsloven § 2 jf. § 3 bokstav a.

Om PacuraMed i Norge

Organisering og styring

Pacuramed har i 20 år levert helsepersonell til helse- og omsorgssektoren

I 2023 ble PacuraMed en del av arano Group GmbH som representerer en rekke unike merkevarer. Som leverer medisinsk personell i Europa sammen med våre søsterselskap i Tyskland, Østerrike og Sveits.

PacuraMed har eget styre, med ansvar i tråd med aksjelovens bestemmelser, herunder overordnet strategi, målsettinger og oppfølging av etterlevelse.

Produkter og tjenester

PacuraMed leverer bemannings- og rekrutteringstjenester innenfor helse. Virksomheten opererer hovedsakelig innen offentlig sektor.

Virksomheten er i hovedsak tjenestebasert og har ikke egen produksjon eller fysiske leveranser.

Retningslinjer og rutiner

PacuraMed har etablerte etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte. Retningslinjene omfatter blant annet krav til respekt for menneskerettigheter, likebehandling, forbud mot diskriminering, trakassering, korrupsjon og interessekonflikter.

Retningslinjene distribueres til alle ansatte gjennom personalhåndbok og interne systemer. I tillegg følger selskapet etiske retningslinjer fra NHO Service og Handel.

Sertifiseringer

PacuraMed er sertifisert etter ISO 9001 standard, har Miljøfyrtårn sertifisering og er revidert arbeidsgiver. Ledelsessystemene omfatter rekruttering, bemanning og konsulentformidling og bidrar til systematisk oppfølging av kvalitet, arbeidsmiljø og bærekraft.

Krav til leverandører og samarbeidspartnere

PacuraMed forventer at leverandører og forretningspartnere respekterer grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Dette kommuniseres gjennom kontrakter, dialog og oppfølging.

Utvalg av leverandører for nærmere vurdering baseres på type tjeneste, geografisk tilknytning og potensiell påvirkning på menneskerettigheter.

Varslingsrutiner

PacuraMed har etablert varslingskanal for interne og eksterne forhold. Varsler kan gjelde brudd på lover, etiske retningslinjer, HMS, trakassering, diskriminering, korrupsjon eller andre kritikkverdige forhold. Varsling kan skje anonymt, og det foreligger rutiner for behandling og oppfølging.

Aktsomhetsvurderinger

PacuraMed har kartlagt egen virksomhet og leverandørkjede i tråd med OECDs metodikk for aktsomhetsvurderinger. Kartleggingen omfatter oversikt over leverandører og forretningspartnere, vurdering av risikonivå og utsendelse av spørreskjema til utvalgte aktører.

Spørreskjemaene omfatter blant annet temaer som arbeidsforhold, organisasjonsfrihet, rettferdig lønn, HMS, diskriminering, barnearbeid og antikorrupsjon.

Oppsummering av risiko og funn

Per 2026 er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, basert på gjennomførte kartlegginger, spørreundersøkelser og dialog med utvalgte leverandører og forretningspartnere.

PacuraMeds egen virksomhet

De mest relevante risikoområdene er knyttet til:

- likestilling og diskriminering
- inkludering og mangfold
- balanse mellom arbeid og privatliv

Samlet risiko vurderes som lav, særlig fordi virksomheten er tjenestebasert, opererer i Norge og er underlagt norsk arbeidslivslovgivning. Tiltak som reduserer risiko inkluderer kompetanseheving i rekruttering, systematisk HR-arbeid og kontinuerlig oppfølging av ansatte.

Leverandører og forretningsforbindelser

Risikoområdene vurderes hovedsakelig ut fra bransjetilhørighet og geografisk lokasjon. Samlet risiko anses som lav, ettersom virksomheten i hovedsak samarbeider med nordiske og europeiske aktører innen tjenester og konsulentformidling.

Veien videre

PacuraMed vil videreføre og forbedre arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Leverandører og forretningspartnere vil følges opp regelmessig, og det vil gjennomføres nye vurderinger ved endringer i virksomhet, marked eller risikobilde.

Dersom det avdekkes negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil det iverksettes konkrete og forholdsmessige tiltak for å stanse, forebygge eller begrense konsekvensene.

Har du et spørsmål til oss?

Send gjerne en e-post til helse@pacuramed.no dersom du lurer på noe angående PacuraMed sitt arbeid angående menneskerettigheter og arbeidstakernes rettigheter i virket eller hos våre leverandører.



Oslo, 30.06.2026

Per Egil Ass CEO