

Åpenhetslov og aktsomhetsvurderinger

Åpenhetsloven ble vedtatt på Stortinget juni 2021 – gjeldende fra 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

PacuraMeds virksomhet innenfor bemanning og rekruttering har som sitt hovedmål å opptre forsvarlig og sikre ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i all vår virksomhet.

Vårt mål er at vår påvirkning skal være positiv, samt at vi skal bidra til å forebygge og redusere eventuelle negative påvirkninger.

Aktsomhetsvurderinger

Med utgangspunkt i prioriterte FN-konvensjoner gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger av leverandører, arbeidsforhold internt og blant våre utleide medarbeidere.

Vi har høye kvalitetsstandarder i vurderinger av leverandører og hvordan vi utøver vårt arbeid overfor medarbeidere internt og blant de fast ansatte utleide medarbeiderne.

Vi har etablert kontrollrutiner for å fange opp avvik fra våre standarder for å sikre at vi kontinuerlig er på ønsket nivå.

Våre systemer for oppfølging er gjenstand for både intern og ekstern vurdering opp mot målene vi har satt oss.

Vil du vite mer om Åpenhetsloven?

Her kan du lese [selve loven Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\) - Lovdata](#) og [Åpenhetsloven - Forbrukertilsynet](#) sin veiledning.

Har du et spørsmål til oss?

Send gjerne en e-post til helse@pacuramed.no dersom du lurer på noe angående PacuraMed sitt arbeid angående menneskerettigheter og arbeidstakernes rettigheter i virket eller hos våre leverandører.